

ALGEMEEN

PEVAZ is de personeelsvereniging van en voor het personeel van het AZ Sint-Jan Brugge – Oostende AV. De vereniging is opgericht in 1963 uit een spontaan solidariteitsgebaar van de personeelsleden voor een collega in nood. Sinds 2013 zijn we een Koninklijke Personeelsvereniging. Sofoco & PEVAZ tellen vandaag meer dan 5400 leden, waarvan ± 1100 senioren.

Naast de raad van bestuur heeft PEVAZ ook een specifieke **seniorenraad**. Deze zet zich actief in om activiteiten te plannen voor de steeds groeiende groep senioren. De bedoeling hiervan is dat je als lid steeds oud-collega's kan blijven ontmoeten, net als je bestaande vriendengroep verder uitbreiden. PEVAZ draagt zorg voor verschillende aspecten:

WELZIJNSWERKING

1. Het verlenen van financiële hulp aan leden bij plotse of langdurige moeilijkheden door ziekte of ongeval

- Voor het lid zelf een aantal specifieke tussenkomsten
 - ◆ Premie bij aankoop bril of lenzen
 - ◆ Tussenkost bij laserbehandeling, tandprothesen, hoorapparaat, pruik, steunkousen, ...
- De toekenning van financiële hulp bij loon- of weddeverlies van het personeelslid.
 - ◆ Bij loonverlies wordt met een vast bedrag per maand tussengekomen.
- Tussenkost in de ambulante kosten
 - ◆ Let wel, dit zijn kosten die niet aan de hospitalisatieverzekering kunnen voorgelegd worden.
 - ◆ Dien daarvoor een overzicht in van de remgelden van de mutualiteit. Dit geldt voor de kosten van het ganse gezin (partner en kinderen tot 21 jaar) die gedomicilieerd zijn op hetzelfde adres.
 - ◆ Alle remgelden: arts, kinesist, thuisverpleging, osteopaat, chiropractor, homeopaat, podoloog, psychotherapie, psycholoog, logopedie en steunzolen.
 - ◆ Voorgescreven medicatie enkel op jaaroverzicht apotheek met uitzondering van voeding, verzorgingsproducten, contraceptie, enz...



2. De tegemoetkomingen bij bijzondere gebeurtenissen

- Sinterklaasfeest
- Bij geboorte van een kind van het lid
- Bij huwelijk van het lid
- Bij viering van 25 of 35 jaar dienst door je werkgever
- Bij opruistelling van het lid
- Bij overlijden van het lid

3. Administratieve ondersteuning werkgever

- Het secretariaat PEVAZ staat, omwille van zijn jarenlange ervaring, in voor de volledige administratieve ondersteuning van de groepshospitalisatieverzekering van de werkgever (aansluiting, wijzigingen, schadeaangifte en -opvolging).
- Belangrijk om te weten is dat zowel de maatschappelijk werkster als het beslissende Bepert Comité van PEVAZ gebonden zijn door het beroepsgeheim en dat ieder dossier discreet en vertrouwelijk behandeld wordt. Uiteraard zijn de sociale dossiers van de maatschappelijk werksters niet ter inzage voor PEVAZ en wordt alleen de strikt noodzakelijke info uiterst vertrouwelijk gecommuniceerd.

4. Hoe een aanvraag voor financiële tussenkomst indienen?

- Gebruik het formulier "Aanvraag voor financiële tussenkomst", dat je kan afhalen in het secretariaat of downloaden via de website www.pevaz.be (algemene info—online formulieren).
- Dit dient volledig en waarheidsgetrouw ingevuld en ondertekend terugbezorgd te worden aan het secretariaat van PEVAZ onder een gesloten omslag. Dit dient te gebeuren uiterlijk zes maanden na het eind van het voorbije jaar.

Alle PEVAZ-leden worden automatisch ook lid van de vriendenkring. Daarenboven kunnen ook de niet-leden voor opruststelling nog aansluiten bij de vriendenkring, evenals de artsen en raadsleden van het AZ. Deze losse vriendenkringleden kunnen nooit beroep doen op financiële tussenkomsten van het sociaal fonds.

1. De vriendenkring staat in voor het subsidiëren en bevorderen van sport

- Zo organiseren wij o.a. op jaarbasis verschillende sportinitiaties om onze leden fit en gezond te houden.
- Wij ondersteunen dit door een jaarlijkse sportpremie uit te reiken. Het formulier hiervoor vind je zowel via het secretariaat van PEVAZ als op de website.

2. Het bevorderen van cultuur, ontspanning en vrijetijdsbesteding en een ruim aanbod activiteiten

- PEVAZ richt meerdere activiteiten per maand in, en dit voor alle doelgroepen en leeftijdscategorieën. Dit gaat van daguitstappen, culturele voorstellingen en doe-avonden tot meerdaagse uitstappen in het buitenland. Een overzicht kan je vinden op de website van PEVAZ en via de flyers op de werkvloer. Een aantal voorbeelden:
 - ◆ Bedrijfsbezoeken
 - ◆ Fietstocht
 - ◆ Kookavond
 - ◆ Bloemschikken
 - ◆ Wijndegustatie
 - ◆ Familiedag
 - ◆ Daguitstap Ardennen
 - ◆ Daguitstap pretpark of zoo
 - ◆ Fietsweekend
 - ◆ 3-daagse naar Londen of Amsterdam
 - ◆ Champagneweekend
 - ◆ ...



merito.club
voordelenprogramma

3. Het verschaffen van gunstige voorwaarden voor aankopen en verzekeringen

- Ieder lid krijgt een individuele lidkaart met het Merito.Club-logo. Op vertoon van deze kaart kan je aankopen doen met heel wat korting bij meer dan 200 handelaars. Een volledig overzicht van de kortingen vind je op ons voordelenplatform <https://merito.club>.
- Als lid krijg je grote kortingen op je verzekeringen bij Assurwest en Ethias.
- Via het secretariaat kan je Colruyt-cheques (Collishop, Dreamland, Dreambaby, Klassewijnen, ...) en Kinopolis-tickets aanschaffen aan verminderde prijzen.
- Via de website kan je ook pretparktickets aankopen met grote korting.
- Voor sommige evenementen/concerten hebben we kaarten beschikbaar aan scherpe prijzen.
- Je kan gratis in de stedelijke Brugse musea (ook als niet-Bruggeling). Een lijst hiervan staat gepubliceerd op onze website.
- Als lid kan je voor een kleine kost van slechts € 5 ook gebruikmaken van het voordelenplatform Mijnbedrijfskorting. Dit platform biedt een bijkomend voordeel bij meer dan 400 handelaars. Alle info via de website.

4. Het inrichten van feestelijkheden

- Ieder jaar gaat een Sinterklaasfeest door voor de kinderen van de leden. Kinderen vanaf 1 jaar tot en met 10 jaar (1500 kinderen) komen in aanmerking voor een gratis geschenk. Er kan per kind maar één geschenk worden toegekend, zelfs als beide ouders lid zijn.
- Paaseierenraap voor bijna 400 kinderen.
- Daarnaast organiseren we ook een aantal feestelijkheden in opdracht van de werkgever (personeelsfeest, vereremeringsfeest, ...)

5. Feestelijkheden speciaal voor onze senioren

- Iedere werknemer wordt op het einde van zijn carrière door de werkgever in de bloemetjes gezet. PEVAZ doet dit eveneens voor zijn leden op een afzonderlijke verrassingsavond.
- Het krokusfeest, een jaarlijkse bijeenkomst in het voorjaar.
- Daarnaast organiseren we nog heel wat activiteiten speciaal voor onze senioren...

Standaard blijft de hospitalisatieverzekering doorlopen na je pensioen. Wel is het zo dat éénmaal je op pensioen gaat de premie niet meer wordt betaald door de werkgever. Elk kwartaal ontvang je een uitnodiging tot betaling van het verzekeringskantoor Vanbreda. Deze premieberichten worden automatisch verstuurd naar je thuisadres zoals vermeld in je personeelsbestand. Hou ons dus steeds op de hoogte van eventuele adreswijzigingen.



Wens je je hospitalisatieverzekering stop te zetten na je pensionering? Het beëindigen van de polis kan enkel schriftelijk via e-mail of via de post worden doorgestuurd naar het secretariaat van PEVAZ. Dit kan dus niet telefonisch worden doorgegeven. Stuur hiervoor een e-mail naar info@pevaz.be.

Als je dus reeds aangesloten was tijdens de actieve loopbaan kunnen gepensioneerde personeelsleden verder aangesloten blijven mits betaling van een premie (uiteraard aan collectieve prijs die merkkelijk lager is dan de individuele prijzen op de markt). Er wordt geen nieuwe polis opgemaakt, er is ook geen medisch onderzoek vereist. Er is ook geen leeftijdsgrens voor verdere deelname. Het secretariaat PEVAZ staat verder in voor de volledige administratieve ondersteuning (wijzigingen, schadeaangifte en -opvolging) en de dienstverlening.

Het is zo dat de verzekeringspremie significant stijgt vanaf de leeftijd van 65 en nogmaals vanaf 70 jaar. In de volgende tabel vind je de jaarbedragen; de facturen bekom je per kwartaal: (bedragen 2020)

Leeftijd	Premie per trimester	Premie op jaarbasis
Van 0 tot 25 jaar	€ 11,24	€ 44,97
Van 25 tot 65 jaar	€ 31,71	€ 126,84
Van 65 tot 70 jaar	€ 63,40	€ 253,62
Vanaf 70 jaar	€ 95,11	€ 380,44

Vanaf diezelfde kaap van 65 jaar en 70 jaar gebeurt er echter automatisch jaarlijks een extra storting zowel vanwege de werkgever als van PEVAZ, indien men zich verder verzekert bij de huidige collectieve hospitalisatieverzekering van de werkgever. Uiteraard gelden deze tussenkomsten niet voor de partner.

Tussenkomst	Vanaf 65 jaar	Vanaf 70 jaar
Werkgever	20 euro	40 euro
PEVAZ	10 euro	20 euro

We bekijken even de verzekeringspolis in detail:

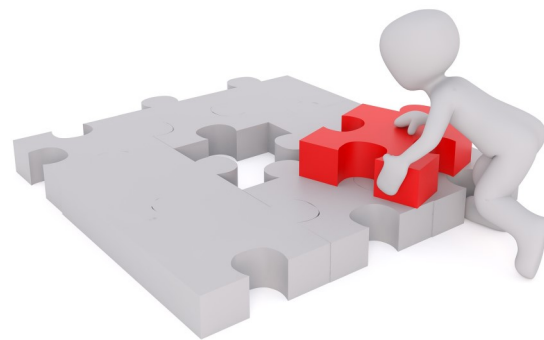
- Ambulante kosten van één maand vóór tot drie maanden na de hospitalisatie
- Dekking 25 ernstige aandoeningen
- Vrije keuze van arts, ziekenhuis en type kamer
- Vrijstelling op éénpersoonskamer € 219,30 (geïndexeerde bedragen 2019)
- Vrijstelling twee- of meerpersoonskamer: € 54,83 (geïndexeerde bedragen 2019)
- Alle medische kosten bij hospitalisatie met inbegrip van daghospitalisatie
- Vervoerskosten bij spoedopname
- Wereldwijde dekking (onder voorwaarden)

Voor een volledig overzicht verwijzen we je naar de polis die je kan vinden op de website van PEVAZ: <https://pevaz.be>

Beheer van de vereniging

De vereniging is een feitelijke vereniging en heeft een autonome werking, echter in overleg en in nauwe samenwerking met de werkgever.

Ze staat onder de directe leiding van een Raad van Bestuur (dagelijks bestuur: voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en penningmeester) dat verantwoording aflegt aan de Algemene Vergadering. Deze AV is samengesteld uit vrijwilligers uit alle rangen en afdelingen van onze werkorganisatie. Deze wordt tweejaarlijks voor de helft van de bestuursleden verkiesbaar gesteld aan alle leden van de vereniging, wat garant staat voor de inzet en het engagement van alle bestuursleden. Deze vrijwilligers hebben uiteraard een vaste job binnen de werkorganisatie waar ze tegelijkertijd het aanspreekpunt voor PEVAZ zijn.

**PEVAZ-LID****Wie kan lid worden?**

Iedereen die op rust gesteld is als personeelslid bij het AZ Sint-Jan Brugge-Oostende. Om aanspraak te kunnen maken op financiële tussenkomsten tijdens je pensioen is het belangrijk om minimaal 5 jaar volwaardig lid te zijn voor je pensionering.

Ook de niet-leden kunnen vóór of bij opruststelling nog aansluiten bij PEVAZ. Zij worden dan lid van de vriendenkring. Deze vriendenkringleden kunnen echter nooit beroep doen op tussenkomsten van het sociaal fonds.

Het lidmaatschap voor senioren bedraagt 29,75 euro per jaar. De uitnodiging tot betaling zal telkens rond de jaarwisseling verstuurd worden, net zoals de kalender met activiteiten voor het komende jaar. Dit lidmaatschap dekt twee domeinen: enerzijds de welzijnsorganisatie en anderzijds de vriendenkring binnen de werkorganisatie. Het lidmaatschap eindigt door ontslag of door overlijden. Bij een overlijden van het lid kan de weduwe of weduwnaar verder lid blijven van de vriendenkring zolang zij of hij alleenstaande is.

**CONTACT****Algemeen**

E-mail: info@pevaz.be

Website PEVAZ: <https://pevaz.be>

Website voordelenplatform: <https://merito.club>

Surf zeker eens naar onze websites voor een overzicht van alle activiteiten en voordelen.

Secretariaat PEVAZ SJ

AZ Sint-Jan campus Sint-Jan Brugge

Ruddershove 10

8000 Brugge

Tel: 050 45 32 32

Bureau PEVAZ SJ: Volg route 214

Secretariaat PEVAZ HS

AZ Sint-Jan campus Serruys Oostende

Kairostraat 84

8400 Oostende

Tel: 059 55 50 55

Bureau PEVAZ HS: Volg route 51

Openingsuren

Raadpleeg steeds onze website voor de laatste openingsuren: <https://pevaz.be/contact/>

Sociaal

Facebook: <http://facebook.com/pevaz.be>

Instagram: <https://instagram.com/pevaz.be/>

Pinterest: <https://pinterest.com/pevazbe/>



Laatste aanpassing: 24/11/2020